

人財育成に苦心している人事担当者の皆様へ

# 新しい人財共育のご提案

---

ウェイ研究所  
井口雅夫

# 近年の新入社員について

---

- ゆとり教育が教育現場に普及して、これまでと異なる価値観を持った新人が社会に出てきました。プライベート重視、モバイル中心の生活から、コミュニケーション能力の欠如が大きな問題となっています。
- 戦後の高度成長の影響で、共働き・核家族化・少子高齢化が進み家庭教育が十分になされていません。そのため躰が行き届かずマナー違反が目立ちます。
- また学校教育も受験中心の指導がなされていて、競争意識ばかりが芽生えてしまい、相手に対する思いやりが失われています。

# こんな時代だからこそ

---

- 私どもは創業以来、一貫して人財育成に取り組んできました。「会社の倒産の前に精神の倒産がある」これは多くの破綻企業に見られる現象です。
- 人の育成なくして企業の繁栄はありません。特に次世代を担う新人・若手の育成は、永続企業を目指す会社の必要十分条件です。
- この研修は普遍的な共育の基本である「道徳」をベースにしたカリキュラムです。更に経営の指標である「計数」を取り入れた共育体系は、時代の要請に応えた新しいプログラムです。

# WEI共育の考え方

---

- これまでの「教育」では新人育成はできません。  
年齢性別に関係なく、お互いが尊重し合える  
関係を創りだす「共育」が企業を存続させます。
- 5つの「共」
  - 共育・・・共に育つ
  - 共学・・・共に学ぶ
  - 共有・・・共に有する
  - 共感・・・共に感動する
  - 共成・・・共に成長する

# WEI共育の実践

---

## □ WEI研修シリーズ

- 人財共育研修・・・一般社会人向け(若年向け有)
  - フレッシュ研修・・・新入社員向け
  - マナー研修・・・新人・女性向け
  - マネジメント研修・・・新任管理者向け
  - リーダー研修・・・一般管理者向け
  - 後継者研修・・・二代目・三代目向け
- \* 追加として、リスクマネジメントを導入

# WEI研修の基本カリキュラム

---

- 研修スタイル 2泊3日の宿泊型研修
    1. 自分を知る 「心理調査からの自己分析」
    2. 相手を知る 「相互交流からの他者分析」
    3. 脚下照顧 「過去への感謝と反省」
    4. 自己課題 「現状把握と問題確認」
    5. 自己改善 「自利・利他の精神を醸成」
    6. 目標設定 「新しい自分スタイルを設定」
    7. 変身宣言 「自己の誓い作成・発表」
- \* 参加者全員による新たな出発となります

# WEIフレッシュ研修のカリキュラム

---

- 研修スタイル 3日間の宿泊型研修
    1. 社会人としての心構え 「働くことの意味」
    2. ビジネスマナー 「5Sの徹底・特に躰」
    3. ビジネス文書 「社内・社外のメール・文書」
    4. コミュニケーション 「相互理解と仲間力」
    5. プレゼンテーション 「挨拶・話導力の訓練」
    6. 自己啓発 「自分の行動基準を決定」
    7. 自己管理 「時間管理・目標管理・健康管理」
- \* リスクマネジメントの考えを浸透いたします

# WEIマナー研修のカリキュラム

---

## □ 研修スタイル 2日間の宿泊型研修

1. 人間関係の基本「礼儀」
2. コミュニケーションの向上「交流」
3. 話し方の習得「プレゼンテーション」
4. 聴き方の訓練「コーチング」
5. 社会人としての一般常識
6. 組織人としてのリスクマネジメント
7. 自分スタイルの確立

\* 想定問答と事例紹介から知力を向上します



# WEIマネジメント研修のカリキュラム

---

## □ 研修スタイル 2日間の宿泊型研修

1. 会社・組織の理解
2. 管理職の役割を理解
3. ヒューマンスキルアップの取り組み
  - 受容力・表現力・発想力・思考力・論理力
4. コミュニケーション・部下育成の実践
  - 肯定質問・未来質問・拡大質問
5. 自分が目指す管理職像
  - \* 新任管理者としての訓練に役立ちます

# 年間スケジュール(案)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	回数
後継者研修 (役員対象)	②					○ ○				○		②	4回 3回
リーダー研修 (管理職対象)		②					○				○		4回
マネージャー研修 (中堅対象)			②			○			○				4回
マナー研修 (若手対象)		②			○			○					4回
フレッシュ研修 (新入社員)	③			○							○		5回
(所要日数)	5	4	2	1	1	3	1	1	1	1	2	2	24日