



コンセプト Concept

1) 人間的成長！ 人間的を器を大きくする！

アタマでっかちではない！

志高く、情が深く、知恵と知識も有する
魅力あふれるリーダーの養成！

2) 挑戦！ 自らの新規戦略構築そして実践への挑戦！

ひとりひとりが新たな(事業)戦略を構築し
互いのビジネス融合を図り(メンバー相互のノウハウの融合)
自らの所属する組織的価値を高めていく。

特徴 Feature

(1) 経営理論のお勉強会ではない。

組織の価値をさらに高めていく上で、魅力あふれるリーダーの創出が不可欠。
新たな挑戦を可能とする戦略を創出し、実践のリーダーとして人と組織を
導いていく中で、経営知識獲得のみならず、人間的魅力を高めることが必須。
そういった考えのもと、リーダーとしての様々な気づきと学びの刺激を
与えていく内容とする。(必須知識は図書で補完し、会合議論で知識を深める)

(2) 「我がこと」としての挑戦を必須とする。

多くのビジネススクールにあるような他社ケースの分析では決して得られない、
自社および自組織と自らの将来の価値を生み出す「戦略」を、
ゼロから1を生み出す(正解のない答えを生み出す)プロセスの中で各人の主体的な
実践行動を伴うリーダーシップを求めていく。

(3) 画一的でなく、目的をにらんだ 少人数で臨機応変な対応

一律的なカリキュラムありきではなく、「個々人の成長と挑戦」の目的を捉え、
20名前後の受講生 一人ひとりの 成長レベルに応じての柔軟な展開内容とする。

具体的展開 Process

これからのリーダーに求めたい
「志」「情」「知」



将来を担うリーダーとして
「こんな魅力を備えた経営リーダーを創出したい！」

「志」…ウーム ハート！
自らの志を常に高きに置き、自らの信念に
基づいた行動を率先して取っていく

「情」…右脳の！
組織と人への愛情が深く、
論だけで走るのではなく、
人の痛みがわかる

「知」…左脳の！
リーダーとして誇れる
「知識」「知恵」「見識」を有していること。

■気づきと学びを最大化するために、
自己を内省すること 新たな知恵を獲得すること 戦略的思考の渦に漬かること、
この3つを追い求めながら徹底的な相互議論を中心に展開する。

■正解のない答えを検討し模索するために『夜』の時間を通して相互に語り合う
機会を多く求め、リーダー間の相互理解を深める「場」を意図的に演出する。

■魅力あふれるリーダーとして、人間形成の土台となるリベラルアーツ
(リーダーとしての教養)に触れる時間を取り入れる。

→ 様々な業界の『一流人』を招へいし、単に聞くだけの受け身的な講演会では
なく相互議論を図りながら、自らの思考の幅と深さを高めていく。

- ・自らの成長へのコミットメント
- ・未知なるものへの挑戦への意欲

