

中堅社員研修

ゴール：●自社社員としての視点と、個人の人生としての視点の両方からキャリアビジョンが出来ている。

- 自分の影響力を考えることで、自分の仕事の価値に気付く。
- 自分の「なりたい姿」やキャリアビジョンが今の会社を通して実現できることに気付き、仕事への意欲を高める。

時間	学習内容	目的・進め方
9:00	挨拶、研修の目的	
9:15	企業理念について考える PART-1 企業理念の理解（講義）	「企業理念とは何か？」を説明した後、企業理念の簡単な読み合わせを行う。
	PART-2 社会の中での自社の役割（ディスカッション）	企業理念から考えて、社会において自社はどのような役割を果たすべきなのかをディスカッションする。これにより、自社が社会で必要であることを理解する。
	PART-3 自分が担いたい役割（個人ワーク）	自社の役割を果たすために自分は何をしたいのか、何が出来るのか？という点を、現在の組織にとらわれずに考える。
11:30	自分を見つめる PART-1 セルフビジョンの作成（個人ワーク）	自分自身のことを考える。どのような人間になりたいか？自分の「なりたい姿」を考える。
13:00	昼食	
14:00	キャリアビジョンの作成と達成に向けて PART-1 キャリアビジョンの作成（個人ワーク&ディスカッション）	自分の「なりたい姿」と自分が担いたい役割の両方から、どのようなキャリアを築くのか？を考える。ここでは、3年後にどのような部署でどのような仕事をしたいかを考える。
	PART-2 現在のスキルと求められるスキルのギャップを埋める（個人ワーク&ディスカッション）	直近でやりたい仕事にはどのような知識やスキルが求められるかを考え、今の知識やスキルと比較する。足りない知識やスキルをどのようにして身につけていくかを考えて発表し、メンバーの意見も参考にしてブラッシュアップする。
	PART-3 自分の影響力を知る（ディスカッション）	今現在の業務とやりたい仕事が出来ようになった時の自分の影響力を考える。影響力を考えることで、自己価値観を向上させ、モチベーションアップにつなげる。
16:20	個人発表	「会社と自分の将来」「直近でやりたい仕事」「知識・スキルアップのために何をしていくのか」を1人1分程度で発表する。
16:50	まとめ	「可能性は無限である」「諦めなければ達成できる」ということを伝えて、まとめの言葉とする。
17:00		