

チーム成長・人材育成プログラム ～チームをアップデート出来る人材の育成～

<人材における現状の課題>

自立性に欠ける
発想が乏しい
自己コントロールが上手く出来ていない
現状を理解する力が足りない
自分自身に悩みを抱えてしまっている
チーム力を高めていけない
人材育成に関する意識が薄い
会議のファシリテーションが上手く出来ない
個別面談等の対スタッフに向けたスキルが乏しい
自分の仕事ではないとお互いが線引きしてしまっている

<理想的な人材像>

今何が必要で、どう行動していけばいいのかを正しく理解している
理想と現実のギャップを理解し常に修正していくことができる
課題に対して柔軟で創造的な解決策を生み出せる
具体的な行動を導き出すためのファシリテーションスキルがある
自分自身の内面を整え、ちょっとしたことでブレない強い軸を持っている
成長意欲が高く常に前向きで自己成長のための行動を継続していける

<理想の人材がチーム内にいることのメリット>

人間関係が要因で支援が滞ることがなくなる
人員が少なくても高いパフォーマンスとやる気が持続する
不要な辞職がなくなる
創造的な支援を立案・実行していくことが出来る

法人全体の利益向上を図れるようになる

<理想を手に入れるための要素>

チーム・人材成長のプロセスを理解

課題の真因を読み解く思考スキルを身につける

具体的な行動設定を行うためのファシリテーションスキルを身につける

<具体的な手法>

①座学による理論の理解

②体感型のディスカッションワーク、アクティビティワークによる感覚的な理解

③実践的なトレーニングによるスキルの会得

<費用・所要時間>

①：2時間 価格¥30000

②：1日（7時間） 価格¥100000

③：1日（7時間） 価格¥10000

①+②+③：2日間（計14時間） 価格：¥200000円

※その他組み合わせ・所要時間・費用については応相談

<講師プロフィール>

ドリームシップ代表 小竹 啓樹（こたけ ひろき）

チーム・人材育成アドバイザー
社会福祉士

ルーテル学院大学卒業後最重度の知的障がい者支援施設に就職。
7年間の現場経験、利用者との関わりの中で非言語のコミュニケーションスキルを高める。
2010年にチームビルディング理論に出会い学びを深めていく。
2013年知的・発達障がい者サポーターズ・ドリームプランプレゼンテーションに出場した
ことをきっかけに自己対話・自己変容を開始。

2015年福祉業界専門のチームコンサルタント、リーダー育成の分野で起業。
現在は福祉業界専門にチーム育成・人材育成の研修や講座を展開し
「チームをアップデート出来る人材の育成」に尽力している。
座学だけでなくチーム成長体感型の研修により
リアルな現場の課題を再現することで実践的な学びの場を創り上げている。
体感型研修のリピート率は100%と高い評価を得ている。