



HR LLC.



HR LLC.

Mission Statement / 設立の目的

やりがいをもって  
豊かに、楽しく、幸せに働く  
プロフェッショナル人材を増やす

『はたらくを、たのしく』

# 成果を生み出す人材を、どのように育成するか？

$$\text{成果} = \underline{\underline{(\text{意識} \times \text{能力})}} \times \text{回数/努力}$$



能力/スキルではなく  
意識に着目

成果

能力

スキル、テクニック

意識

やりがい、目標、価値観、モチベーション

目標を持った明確な**意識・意図**のもとに  
能力開発(スキル)を付与することで  
成果を出せるプロフェッショナル人材に成長

# キャリア

# マネジメント

×

新入社員研修

キャリア  
セミナー

2年目・3年目・30歳

マネジメント  
セミナー

自己理解  
コーチング  
チームビルディング

ワーク  
ショップ  
(組織開発)

ミッション・ビジョン・バリュー策定

新入社員  
フォロー研修

シニアキャリア  
セミナー

40歳・50歳

1on1コーチング

コミュニケーション研修

評価フィードバック

発想力強化研修

トレーナーメンターセミナー

□ジカルシンキング研修

残業削減・生産性向上

プレゼンテーション研修

マインドフルネスセミナー

財務研修

経営者意識形成・次世代経営層育成

20代

30代

40代

50代

キャリア

新入社員研修

新入社員フォロー研修

入社3年目

30歳キャリア

35歳キャリア

40歳シニアキャリア

50歳シニアキャリア

### キャリアセミナー「プロ論」

トレーナーセミナー

### マネジメントセミナー

自己理解×チームビルディング×コーチング

コーチングセミナー

マインドフルネス、1on1、評価フィードバック、残業削減 等

発想力強化セミナー

コミュニケーション力強化セミナー

1to1コーチング

組織開発・チームビルディング・ビジョン策定 ワークショップ

マネジメント

スキル

ワークショップ

# ■プロフェッショナル養成キャリアセミナー「プロ論」



## 入社3年目、30歳、35歳、40歳など 節目のキャリアプラン、意識強化、スキル強化に!

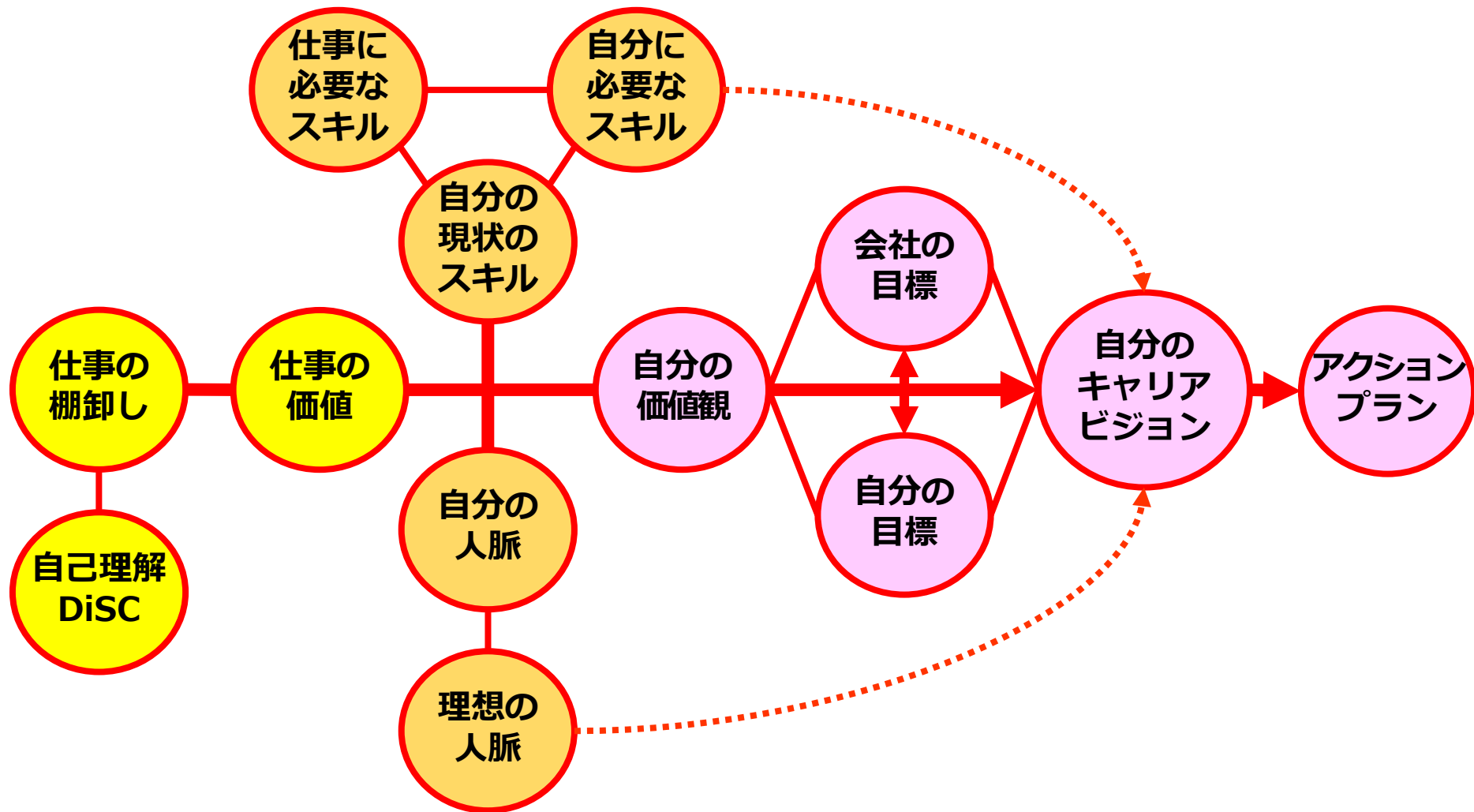
- 仕事のやりがいを再確認しモチベーションアップ!
- しっかりと目標設定したキャリアプランを作成!
- 意識とスキルを強化し、目に見える成果・行動を!

コーチングメソッドをベースに、自分のスキル、仕事の棚卸しなど自己理解を促すとともに、潜在意識から自分の仕事への価値観や自分軸を引き出すプログラムです。自分の仕事の価値、自分のスキル、人間関係、人脈、仕事へのビジョン、人生へのビジョンを再確認することで、目標達成に向け自発的・自律的に行動するプロフェッショナル人材として、仕事への意識を高めます。

☆2Days～1Dayでの開催

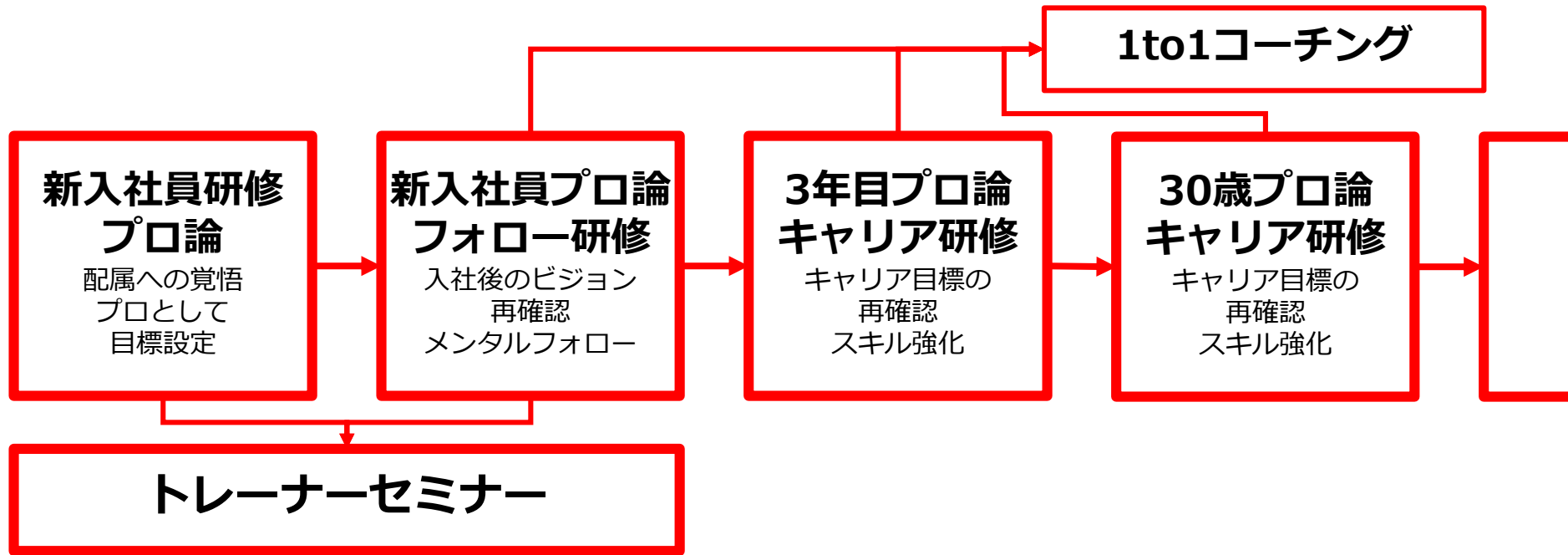
# ■プロフェッショナル養成キャリアセミナー「プロ論」

☆プログラム基本構成内容



# 入社から一貫したキャリア支援プログラムを提供

新入社員研修、半年後のフォロー研修、3年目、30歳とキャリアの節目に、一貫したメソッドと考え方でプロフェッショナル人材育成をサポートします。時系列での振り返りと成長確認が可能となります。さらに、トレーナーセミナーやマネジメントとの連携を図り、効果的な若手育成を実現します。



☆若手育成のポイントや傾聴トレーニングと、  
DiSC理論を活用し自己理解・他者理解を図ります



# ■ ライフシフト支援 シニアキャリアセミナー

## シニア層社員のキャリア自律意識を持たせ イキイキと働くきっかけに!

- 定年再雇用により、長期間働くことが必要になっていることへの計画性とリアルな“覚悟”を自覚させる
- 人生100年時代に向けたライフプラン、マネープランを考えるノウハウと機会を提供し、モチベーションを向上する
- 役職定年等で一般社員扱いとなり、仕事へのモチベーションの低下を防ぎ、新たなやりがいを自ら発見させる

一定階級／グレード、一定年齢以上の社員に対し、キャリアビジョンを自ら考える機会を提供することで、今後の業務への目標、やりがいを再確認し、キャリア自律を促しモチベーションを向上させます。セミナーでは、現状認識からマネープランまでリアルに考えることで、セカンドキャリアへの“覚悟”と“ビジョン”を構築します。

☆ 2Days～1Dayでの開催



# ■ 新入社員育成を支援する トレーナーセミナー

## 新入社員研修、フォロー研修と 連携したトレーナー支援プログラム

- 新入社員個々の特性を把握したい！
- 新入社員にあわせた指導を行いたい！
- OJTトレーニングの質を向上したい！
- 新入社員とトレーナーの関係性を改善したい！



新入社員とOJTトレーナー双方に、行動特性アセスメント「DiSC」を受講いただき、それぞれの行動特性に合わせたコミュニケーション、指導方法を構築します。ミスマッチなく、それぞれの特性を活かした関係性を作ることで、新入社員の定着、早期育成を実現するとともに、トレーナーのマネジメント力の向上にもつながります。あわせて、OJTトレーナーとしての心構えや役割を理解します。

☆3h～1Dayでの開催

# 対人関係における行動特性を見える化する「DiSC」

人間にはそれぞれの「動機」「欲求」があり、その違いが行動特性として表れています。DiSCは、この人間の行動特性を「D・i・S・C」の4つのパターンに分類、「D」は主導型、「i」は感化型、「S」は安定型、「C」は慎重型を意味します。その人の環境認知に基づく行動反応の仕方、つまり「人間」ではなく「行動」を測定し、自己理解を促します。DiSCは、40年以上の信頼と世界中で毎年100万人を超えるユーザーに使用されています。

あなたの DiSC® の概要

EVERYTHING DiSC  
WORKPLACE

このレポートは、田中さんに合わせてカスタマイズされています。

あなたの Everything DiSC Workplace® プロファイルを最大限に活用するために、個人マップの読み方を理解しましょう。

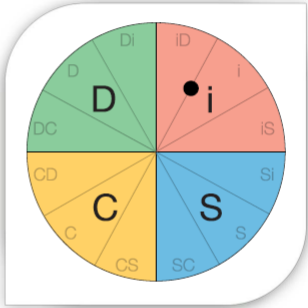
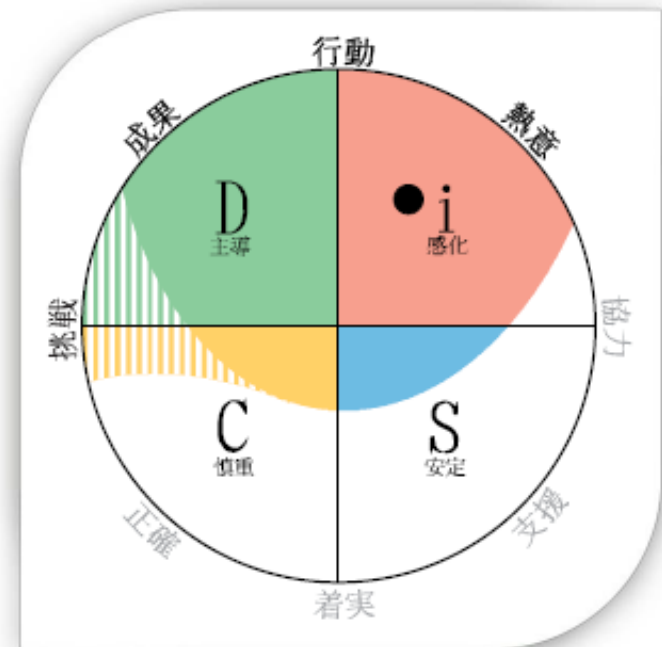
ドットの位置

前のページで見てきたように、Everything DiSC®モデルは、D、i、S、Cの4つの基本スタイルから成り立っています。各スタイルは、3つの領域に分けられます。右の図は、ドットが位置する可能性のある12の領域を示しています。

あなたの DiSC®スタイル：iD

あなたのドットの位置は、ご自身のDiSCスタイルを示しています。あなたのドットはi領域に位置していますが、D領域との境界線にも近いため、あなたはiDスタイルです。

誰もがこの4要素を併せ持っていますが、ほとんどの人は、このうちの1つか2つのスタイルに強い傾向を示すということを心に留めておいてください。あなたのドットが1つのスタイルの中心、もしくは2つのスタイルの境界線上にあっても、**そのドットの位置が他より優れているということはありません。** DiSCスタイルはすべて同等で、その価値に差はありません。

※ DiSC®理論に基づく自己分析ツールは、John Wiley & Sons社がコピーライトを保持しています。

円の縁に近いでしょうか？あるいは中心に近いでしょうか？

ドットと円の縁からの距離は、自分のDiSCスタイルに関する特性の強さの程度を示しています。円の縁の方に位置するドットはそのスタイルの特性へのかなり強い志向を、円の縁と中心の間に位置するドットは中程度の志向を、円の中心近くに位置するドットはわずかに強い志向を表しています。円の中心にあるドットが、縁にあるものより優れているというわけではなく、逆もまた同様です。あなたのドットは、円の縁から中心の中間に位置しています。つまり、あなたはiDスタイルの傾向が中

# ■ 成果を導き出すための マネジメントセミナー



## マネジャーとしての意識を形成

- マネジャーとして意識をつけさせたい！
- 自分自身にあったマネジメントスタイルを！
- マネジメントの役割を理解させたい！

マネジャーは、昇格することで生まれるわけではありません。マネジャーとしての役割を認識し、自分自身を理解し、自分なりのマネジメントスタイルを発揮することで、マネジャーとして成長していきます。

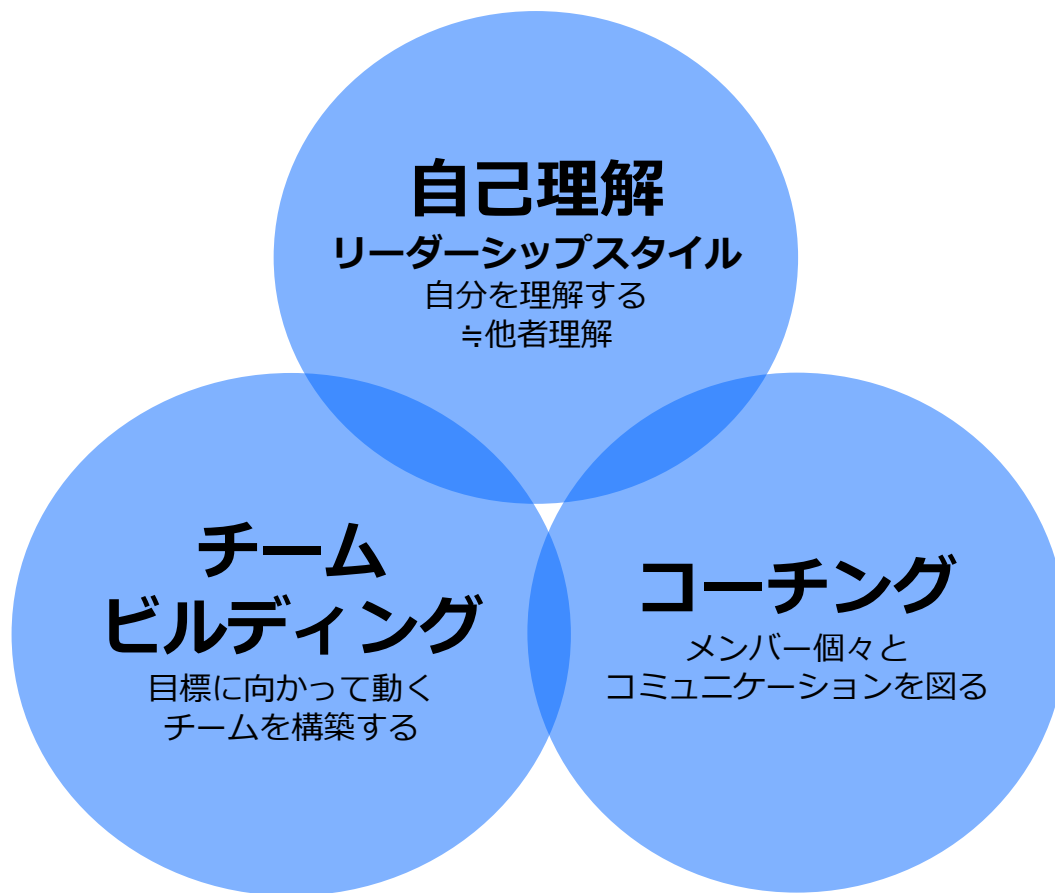
プレイヤーからマネジャーと変わるきっかけを創り出す機会となります。

『自己理解』『チームビルディング』『コーチング』の3つのテーマで、マネジャーとしてのあり方とスキルを習得します。

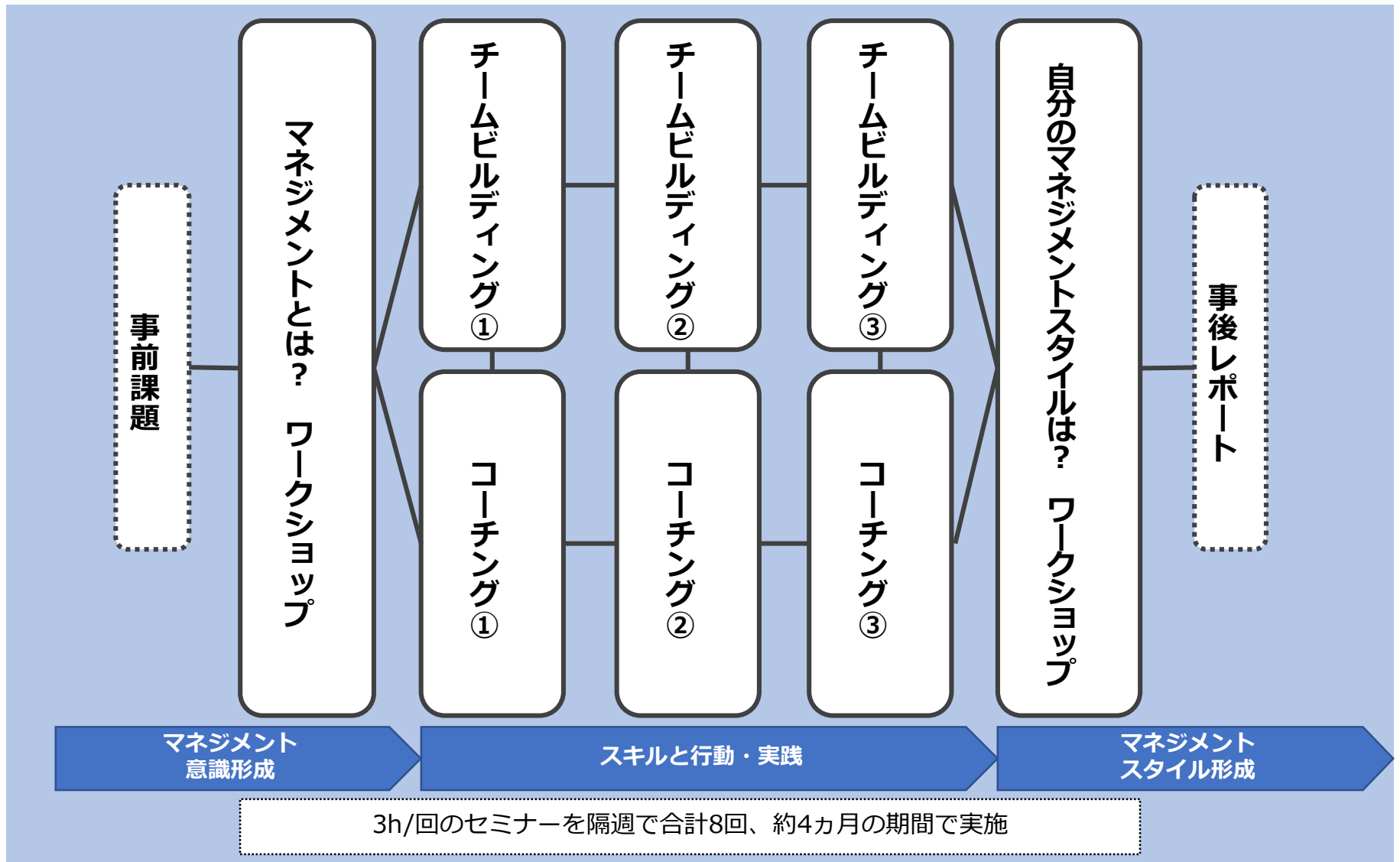
☆3h×8回、もしくは合宿形式等での開催

# ■ 成果を導き出すための マネジメントセミナー

## <リーダー／マネジャーの役割> メンバーのパフォーマンスの最大化



# ■ 成果を導き出すための マネジメントセミナー



# HR LLC.は、人材育成・組織開発における 経営・人事セクションのパートナーです 打合せ、コンサルティングを重ねて 御社に最適なプログラムを設計・提案・実施します

## ■人材育成体系の構築

新入社員からマネジメント層まで、人材育成体系、キャリア開発を設計します。

## ■セミナープランニング・プロデュース

ニーズに合わせたセミナープログラムの設計・運営、講師の選定を行います。

## ■インターンシップ/採用プログラム設計

インターンシップから採用まで、御社に合わせた採用計画を設計します。

## ■1to1コーチング

経営層・マネジメント層への1to1エグゼクティブコーチングでは、意思決定、自己認識、人間関係、チーム運営のサポートを行います。若手社員に対しては、目標設定、キャリア開発、メンタルケアをコーチングによって促します。

## ■組織開発・ワークショップファシリテーション

よりよい組織、よりパフォーマンスを発揮しやすい組織を開発するために、社員同士の対話の場、協創の場が求められています。第三者のファシリテーションによる安心安全の場で、ストレスのないコミュニケーションを行なうことで新たなアイデア、新たな関係性を創発します。

# HR LLC. 代表

エイチアール合同会社

## 渋谷浩幸 しぶやひろゆき

セミナープランナー・講師・コーチ・ファシリテーター  
国家資格キャリアコンサルティング技能士2級  
DiSC認定資格者、法政大学自主マスコミ就職講座講師  
(株)宣伝会議講座講師



- 1990年 南北社（デルフィス）入社  
トヨタ自動車の海外マーケティング部、宣伝部の営業担当
- 1998年 第一企画(現アサツー ディ・ケイ)へ移籍  
日清オイリオ、KDDIの営業担当  
博報堂との協業チーム「AH Project Team」設立に営業部長として参画
- 2007年 人材開発局へ異動 人材開発局 部長として、新卒採用、研修を設計
- 2012年 武田薬品工業の営業担当
- 2013年 人材開発へ復帰 新卒採用、研修体系の設計・実施、人事評価制度を設計
- 2016年 アサツー ディ・ケイから独立し、HR LLC.を設立  
カゼプロ(株)と業務提携しkazeproHR設立

フットボーラー、アスリートのメンタルコーチとしても活動  
Fリーグ「ペスカドーラ町田」のメンタル・チームビルディングコーチ  
Fリーガー、Jリーガーなど多くのアスリートをコーチングでサポート



# HR LLC. 実績

キャリア形成

- 新入社員研修…配属前のマインドセット
- フォローアップ研修…入社後の新入社員のマインドセット
- 入社4年目・7年目キャリアセミナー
- インターンシップ設計・ファシリテーション
- 就活支援セミナー

スキル強化

- 販売力強化ワークショップ
- 営業力強化セミナー

マネジメント育成

- マインドフルネスセミナー
- ファシリテーションセミナー
- OJTトレーナー／メンターセミナー…若手社員育成
- マネジメントセミナー(自己理解・コーチング・チームビルディング)

プロデュースセミナー

- ロジカルシンキング研修
- プレゼンテーション研修

- フリーグ「ペスカドーラ町田」メンタルコーチ
- フリーガー メンタルコーチ



HR LLC.

[www.hrllc-fc.com](http://www.hrllc-fc.com)