

# 生産性を上げるには管理者を育成すべし！

## ● 管理者育成プラン

1か月後

3か月後

1年後

ゴール  
イメージ

生産性の高い  
ビジネスマンになる

組織をまとめ上げる  
リーダーになる

安定した成果を残す  
組織を維持できる  
マネージャーになる

スキル

- ・ マインドセット矯正
- ・ 自己管理
- ・ メンタル
- ・ 情報共有
- ・ コンプライアンス

- ・ コーチング
- ・ ロジカルシンキング
- ・ リーダーシップ
- ・ 時間管理
- ・ 目標設定

- ・ 人事評価
  - ・ 会議進行
  - ・ 意思決定
  - ・ 企画・立案・運営
- すべての仕組み化

マインド

- ・ 社員としての在り方
- ✓ 責任感・モラル
- ✓ モチベーション
- ✓ チャレンジ精神
- ・ **当事者意識**

- ・ リーダーとしての在り方
- ✓ 課題解決
- ✓ トライアル&エラー
- ✓ 部下への勇気づけ
- ・ **客観的視点（広い視野）**

- ・ 組織の長としての在り方
- ✓ 創意工夫
- ✓ 生産性重視
- ✓ 組織の可視化
- ・ **ひとつ高い視座での行動**

企業の大黒柱へ

管理者に必要なマインドセットを強化して管理者としての在り方を確立し、  
組織作りに必要な仕組みの構築方法を身につけて組織全体の生産性を向上させます