

ライフデザイン事務所 ～研修のご紹介～

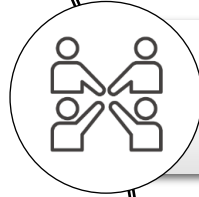


代表 村山寛樹

こんなお悩みありませんか？



リモートワークでの
コミュニケーションが難しい



社員同士に協力意識がない



目標やキャリアビジョンがない



プレゼンスキルが欲しい



社員のモチベーションが低い

当事務所ではあらゆる悩みを解決します



コミュニケーション



チームビルディング



キャリアビジョン



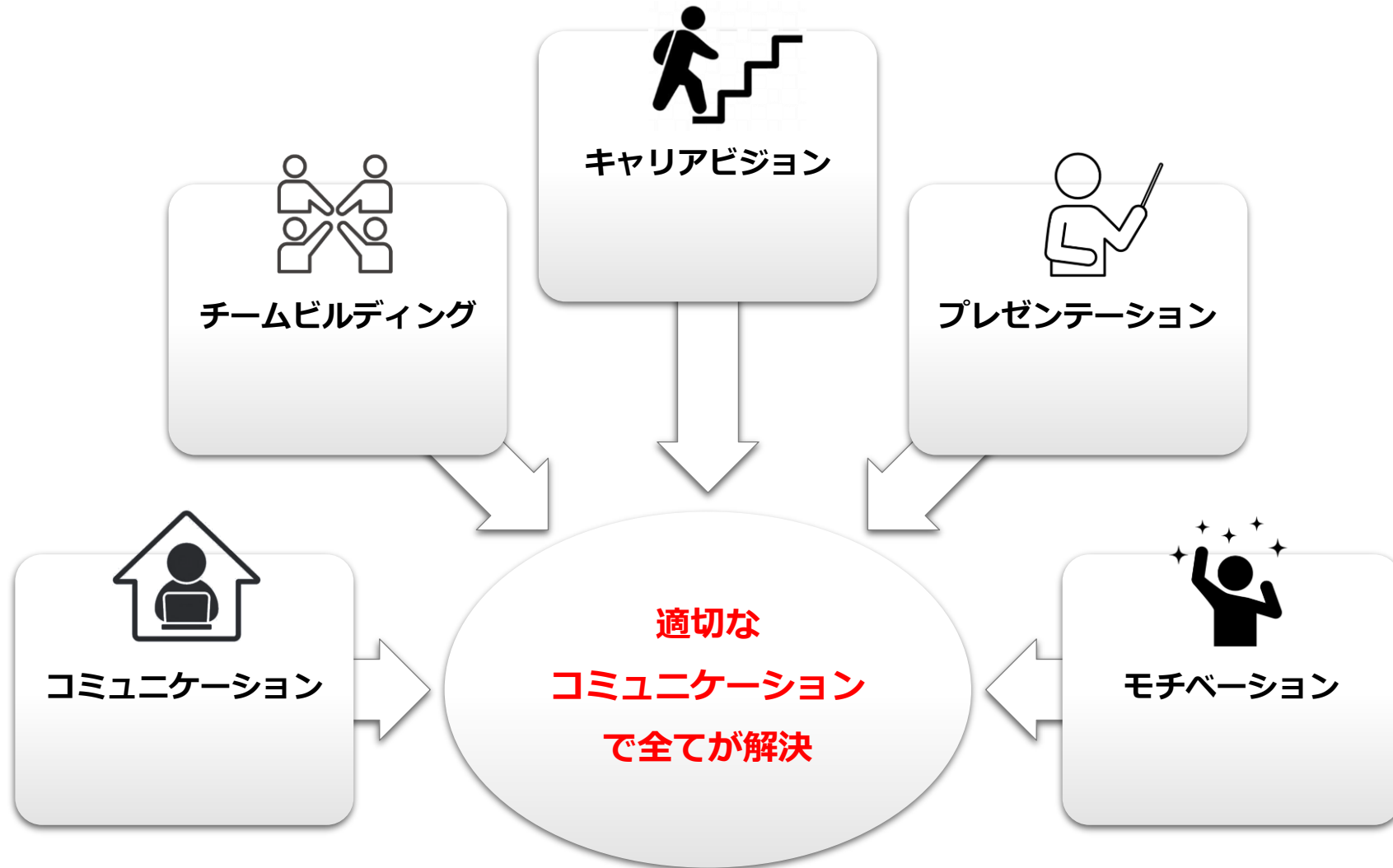
プレゼンテーション



モチベーション

研修・セミナー・コンサルティング・グループワーク・面談で解決

全てはコミュニケーション方法で解決できます



研修事例（概要）

- ・社員数：30名
- ・課題：協力的な組織づくり、退職防止

1) よくある退職理由と対策例



2) “ちょっとした”コミュニケーションが全てを解決



3) 気軽に報連相ができる職場づくり = 心理的安全性



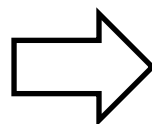
4) 本研修を実践した効果

**当事務所メソッド・社員が辞めない職場づくり
「ネットに載っている離職防止策は本質的な解決策ではない！」**

研修事例（詳細①）

1) よくある退職理由と対策例

- ①給与・待遇が良くない
- ②人間関係
- ③会社の経営方針に不安
- ④仕事内容が合わない
- ⑤やりがい・成長実感がない



- 労働条件の改善
- 人員配置の調整
- 経営方針に賛同する人だけ採用
- 教育制度を整える
- やりがいをつくる

上記、全てを行うのは難しくありませんか？

仮に全てを改善しても離職率が改善する保証はありません。

上記全ての対策をしている大手企業でも退職が多い職場もあります。

（実際に知人の大手企業でも退職が勃発しています…。）

しかし、**あらゆる退職に対して“たった1つの対策”で解決**できることがあります。

今日から実践できて、費用もかかりません。

これを実践していただければ、退職率が下がり、売上・利益が改善されます。

過去に私が在籍していた会社でも実践済です。



研修事例（詳細②）

2) “ちょっとした”コミュニケーションが全てを解決

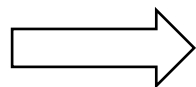
7割程度で良いので「この会社、居心地が良いな」と社員さんが思っていれば給与や待遇が良くななくても退職に至りませんし、仕事内容が合わない・成長実感がないという感覚にもなりません。もちろん、人間関係も改善されたり、会社方針に不満と思うこともあります。

（※ちなみに「居心地が良い」とは、仕事に緊張感をもって取り組むことを前提に、誰もが気軽に報連相ができる職場と定義します。）

つまり、**全ての退職理由の根本的な原因は「居心地の悪い職場」**たったそれだけなのです。これは、実際に私が累計700人以上の転職者と面談をしてわかったことです。では「居心地が良い」と思ってもらう方法とは？
それは“ちょっとした”コミュニケーションの取り方です。



居心地の良さ

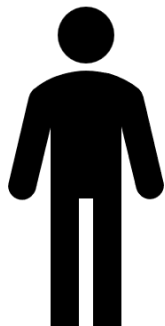


あらゆる退職理由を防ぐことができる

人間の心理 = 同じ環境に居続ける（心理学用語：ホメオスタシス）

研修事例（詳細③）

3) 気軽に報連相ができる職場づくり = **心理的安全性**



社員の心理

- ・気軽に話せる
- ・孤独ではない
- ・受け入れられている感覚ある
- ・自分の存在意義がある

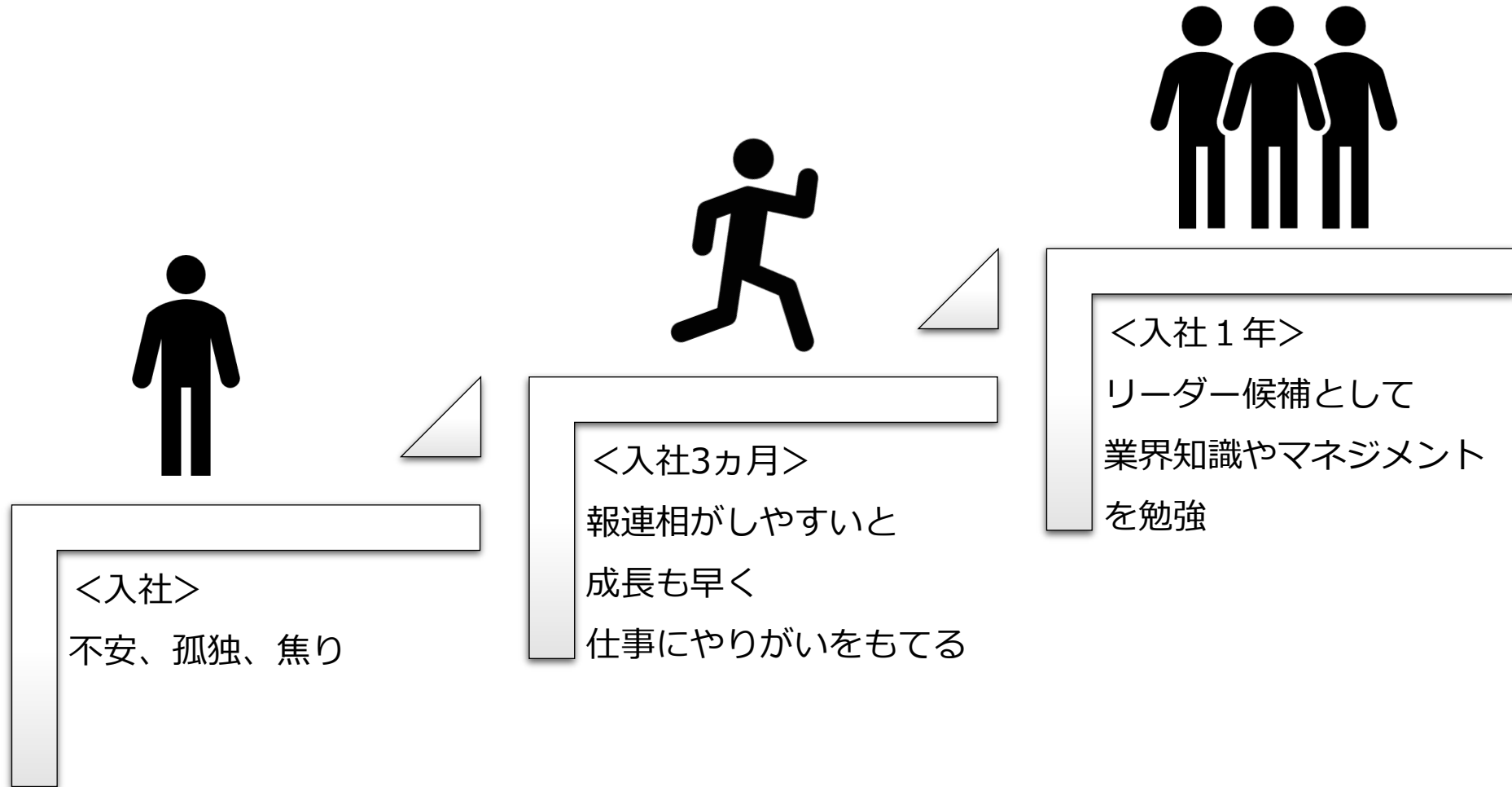
上記の心理状況をつくる = 退職防止に繋がる

●具体的な方法とは？

- ・コミュニケーションを1日1～2回で良いので増やす
- ・業務連絡ではなく、人間味のある会話（雑談や仕事のフィードバック）
例1：良いところを探し、「●●良いね！」と伝える。
例2：相手の発言を否定せず受け入れる。
- ・心理的安全性があると、業務の指摘・アドバイスも素直に受け入れる

研修事例（詳細④）

4) 実践例



研修を通して叶えたい事

仕事を通じて幸せを実現する



人に優しい会社を増やし、
個人の価値観や目指すものを尊重する社会を実現する。



一人一人が自分の本質と向き合い続け、
社会に対しても本質的な課題解決する。

当事務所について

- ライフデザイン事務所
<https://lifedesign-hmo.com/>
- 代表 村山寛樹
- 取引先 全国
- 人事のお悩みを解決
 - ・コンサルティング＋実務代行
 - ・課題に合わせたオーダーメイド
 - ・採用、定着、組織づくりなど一気通貫



WEB番組「覚悟の瞬間」出演



覚悟の瞬間とは 覚悟の瞬間一覧 ブログ・SNS



07:22



むらやまひろき
村山寛樹 千葉県生まれ AB型
職業：ライフデザイン事務所 代表
趣味：旅行、お酒
座右の銘：好きこそ物の上手なれ

株式会社リクルートにて中小企業の採用支援に従事。魅力を打ち出しづらいニッチな業界でもその会社にいる人では気付いていない魅力を言語化、発信し、採用を成功させる。採用支援をする一方、年間200人以上の就職支援も担当。部署内受賞歴も有り。その後、取引先からのヘッドハンティングにより、司法書士法人の人事部立ち上げメンバーとなる。採用、社員定着、人事制度の整備、社員教育など、人事業務を通して会社業績の拡大を実現。責任者となる。「人事の救済者になりたい」「地方創生に貢献したい」という想いから独立。人事の力で会社業績をアップさせる「人事支援サービス業」を展開。

オフィシャルサイト



一日のスケジュール

08:00 ~ 09:00	起床、朝食、身支度
09:00 ~ 10:00	筋トレ、散歩
10:00 ~ 13:00	打ち合わせ、メール返信
13:00 ~ 14:00	昼食
14:00 ~ 18:00	リサーチ、提案資料作成
18:00 ~ 19:00	プレゼン
19:00 ~ 20:00	夕食
20:00 ~ 23:30	風呂、娯楽など
23:30 ~ 08:00	就寝

<https://www.kakugo.tv/person/detk3o5zb.html>
(URLをクリック)