

Respect Link

すべての人に、リスペクト。



❖ 主な事業

「**リスペクト**」 = 「大切に思う心」を理念とした社会貢献活動。

体験型リスペクトプログラム「**リス・リンク**」の提供

見えない・見えづらい体験を通じて、聴いて感じ取ること（**リッスン**）を多くの気づきに**リンク**させます。教育機関、チーム・団体、職場・企業向けに提供するオリジナルプログラムは、様々なフィールドで効果絶大です。また、視覚障がいの観点を取り入れた内容は、共生社会を考えるきっかけにもつながります。



「リスペクトを伝えたい」～日本代表監督の経験から～



リスペクトリンク
代表 齋藤 友規



思いやり、認め合い・理解し合う、コミュニケーション、共生社会etc...。その根底にあるものは、大切に思う心「リスペクト」であり、教育・家庭・福祉・企業・職場・地域・スポーツなど、どの世界においても共通の価値観です。そして、いつ何が起きるかわからない現代社会において、どんな人ともリスペクトの気持ちを持って関係を構築していくことがより大切になります。

私は、パラスポーツ競技の日本代表監督として、視覚障がいの選手たちと目標を達成する過程において、関わるすべての人に「リスペクト」=「大切に思う心」が存在することを実感しました。

リスペクトリンクでは、「リスペクトを身近に感じることで、多くの人たちと幸せを分かち合う」ことをビジョンに掲げ、「リスペクトを多くの人に繋げ、社会に必要とされる「人財」として貢献する」ことをミッションとした活動を推進し、リスペクトを様々なフィールドに伝えます。

日本ブラインドサッカー協会 ロービジョンフットサル元日本代表監督
宮城県障害者スポーツ協会 障害者スポーツ振興推進員
東日本国際大学 経済経営学部 非常勤講師（スポーツ情報戦略）
スポーツ科学修士 中学・高等学校専修免許（保健体育） 日本サッカー協会公認 サッカーB級コーチ 日本トレーニング指導者協会 トレーニング指導者（JATI-ATI） 日本パラスポーツ協会公認 中級指導員 介護福祉士

Pickup Project

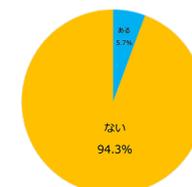
見えないからこそ、見えてくる。

体験型リスペクトプログラム「**リス・リンク**」



学校向け

真っ暗で見えない人、ぼやけて見えづらい人...「見え方が違う」ということは、「困っていることが違う」ということ。多様性を認めることや障がいの理解（**ダイバーシティ&インクルージョン**）、**コミュニケーション**の重要性、**相手への思いやり**を自ら考え行動すること、声を頼りに決断していく**チャレンジ精神**、良好な状態にしていく**Well-being（ウェルビーイング）**の要素も含まれる**教育プログラム**です。クラスのコミュニケーションやチームワークを高めたいなどの様々な課題を解決することができ、パラスポーツ体験を取り入れたプログラムは、**パラリンピック教育の学習**にも繋がります。



～健常者が過去一度でもパラスポーツを体験したことがない割合～
スポーツ庁：令和3年度「スポーツの実施状況等による世論調査」

チーム・団体向け

声を掛け合い、聴いて感じ取る体験を取り入れたプログラムは、**コミュニケーションスキル**や**サポート力**の向上につながり、**結束力**や**目標を達成する過程**において貴重な体験となり、自分で考え動いていく**主体性**や**チームづくり**にも貢献します。多種多様なメンバーを受け入れる**ダイバーシティ**、**バイアス**（偏った先入観や偏見）の**除去**、**リスペクトの重要性**に気づきます。**チームビルディング**も期待ができ、**社会生活で優れた人間として活躍**することができる力にもつながります。



職場・企業向け

Netflixが導入したことで注目された「リスペクト・トレーニング」。職場での**ハラスメント防止**の取り組みでもあります。見えない・見えづらい体験を、お互いを理解し合い・正しく認め合う「**リスペクティブ行動**」につなげ、**多様性を受け入れるダイバーシティ**、企業の戦力として包括する**インクルージョン**、良好に機能していく**Well-being（ウェルビーイング）**、**バイアス**（偏った先入観や偏見）の**除去**にもつながり、**パフォーマンスの最大化**、**変化に強い組織づくり**を推進します。年齢や役職にとらわれない職場の**マネジメント**や**メンバー同士**の理解を深める**チームビルディング**にも期待ができます。

