

JOB SATISFACTIONS LABORATORY



株式会社働きがい創造研究所

会社案内

代表挨拶



田岡 英明

株式会社働きがい創造研究所取締役社長
全米NLP協会公認 NLPトレーナー



前川 孝雄

株式会社働きがい創造研究所代表取締役会長
株式会社 FeelWorks 代表取締役



「働きがい」あふれる社会の創造を目指して

超少子高齢化と労働力人口の減少が急速に進む中、日本では一億総活躍社会の実現が強く叫ばれています。しかし、米国ギャラップ社の調査によれば、日本のビジネスパーソンのワーク・エンゲージメント（自分の仕事に対する誇りや情熱、主体的に成果を出そうとする気持ち）は世界最低水準。「熱意あふれる社員」がわずか6%しかいないのに対し、「やる気のない社員」は70%、「周囲に不満をまき散らす無気力社員」は24%もいるという結果が報告されています。一億総活躍とは程遠い状況だと言えるでしょう。社会全体に影を落とすこの問題を解決するために、今必要なことは何か。私たちは、「働きがいの創造」こそが、その解であると考えています。一人ひとりが働きがいを感じられる職場風土の醸成を支援し、仕事に対するモチベーションや自律性・主体性を高める。そして、労働生産性や組織定着率の向上を図り、企業の持続的な成長と個人の前向きなキャリア形成をバックアップする。それが、働きがい創造研究所を設立した理由であり、私たちが果たすべき使命です。

会社概要

社名	株式会社働きがい創造研究所
企業理念	働く人々の「働きがい」創造により、「一人ひとりの目の輝く社会」を実現する。
事業内容	キャリア開発／組織開発／階層別研修／その他
設立	2017年1月11日
代表者	代表取締役会長 前川孝雄 取締役社長 田岡英明
所在地	〒104-0033 東京都中央区新川1-16-8 EKSビル8F TEL 050-5361-6033

サービスコンセプト

変化の激しい時代、働く人々が働きがいを感じながら組織成果を出していくためには、2つの目的を同時に達成していく必要があります。1つは組織の目的、もう一つは個人の目的です。個人が人生で求めていることを、組織の目的に向かって働く中で感じられることが大切です。

働きがい創出のためのコミュニケーションシステム



ビノベーション・レポート診断

サービス①

キャリア開発



Bennovation
Report

自律的なキャリア形成を支援し、 意欲向上と成果創出へつなげる

働きがい創造研究所では、ビノベーション・レポート診断という行動変容のためのアセスメント、NLP心理学をベースにしたキャリアリフレクション、キャリアカウンセリングという3段階のプロセスを通じて、働く人々の主体的・自律的なキャリア形成を支援。モチベーション向上や成果創出を大きく後押しします。法人のお客様はもちろん、個人のお客様もお申し込みいただけます。

ビノベーション・レポート診断は、働く人々の行動変容を促進し、その能力を最大限に引き出すために開発されたアセスメントです。以下3つの指標から、個人のリフレクション（内省）を促し、キャリア形成を支援します。(1) ビノグラム（基本要素）／自分の気づかない「強み」や「弱み」を客観的な数値で把握できます。(2) モチベーション特性／モチベーションが向上する「スイッチ」がわかります。(3) ストレス特性／自分が感じやすいストレスや組織におけるストレス対処法がわかります。

キャリア開発体験会

働きがい創造研究所では、定期的にキャリア開発体験会を開催しています。参加希望の方は、お電話かメール、Web サイトよりお申し込みください。

[お問い合わせ先]
TEL：050-5361-6033
(平日 10:00 ~ 18:00)
Mail：info@hatarakigai.jp

右のQRコードよりWeb
サイトへアクセスできます。



ビノベーション診断を活用することで、
部下とのキャリア面談がスムーズに

IT / 人事部長

ビノベーション・レポート診断を全従業員に実施。診断で明らかになった各従業員とチームの傾向を管理職が把握し、1ON 1ミーティングで活用しています。面談に苦手意識があった管理職も、このレポートのおかげでスムーズな面談を行えるようになりました。離職率低下と生産性向上という目に見える効果も現れはじめています。

キャリア・リフレクション



キャリア・リフレクションとは、自身の人生やキャリアを振り返り、見つめ直し、今後の生き方・働き方について考えること。当社は、より効果的なリフレクションの機会を提供するため、実践心理学 NLP をベースにしたリフレクションワークショップの企画・運営を行っています。1回の所要時間は6時間程度。参加者同士で意見交換をしながら、キャリア課題の共有と原因分析、価値観や強みの明確化、仕事観の確立、ビジョンとミッションの言語化、今後のキャリアプランニングなどに取り組みます。

キャリア・カウンセリング



当社のキャリア・カウンセリングには、大きく3つの特徴があります。(1) 心理学に精通したキャリアカウンセラーによる、人生全般を見据えた「ライフカウンセリング」を提供します。(2) 全米 NLP 協会公認の NLP トレーナーがカウンセリングを担当します。NLP は、「脳の取り扱い説明書」とも言われ、今の人生をもたらしている思考の特性を明らかにし、人生を好転させる実践心理学です。(3) 米国催眠療法協会認定の催眠トレーナーによる、「究極の癒しを伴ったカウンセリング」を提供します。

サービス導入企業様の声



**リフレクションワークショップを通じ、
社員の目標明確化と意欲向上が促進**

製薬／人事部長

45歳の社員を対象にビノベーション・レポート診断を活用したリフレクションワークショップを実施しました。従来はマネープラン中心の研修を行っていましたが、社員のモチベーションは上がるどころか下がる一方。しかし、このワークショップに参加したことで、自身の目標が定まり、精力的に仕事に取り組む社員が増えてきました。



**キャリア・カウンセリングを受け、
働き方について大きな気付きを得た**

生命保険／営業マネージャー

50歳になり、この先のキャリアが見えてしまい、モチベーションを無くしていました。そんな折、ビノベーション・レポート診断を活用したキャリア・カウンセリングを体験。カウンセラーの方からのフィードバックによって、自身の心理的特性や行動特性が明確となり、今後の働き方について大きな気付きを得ることができました。

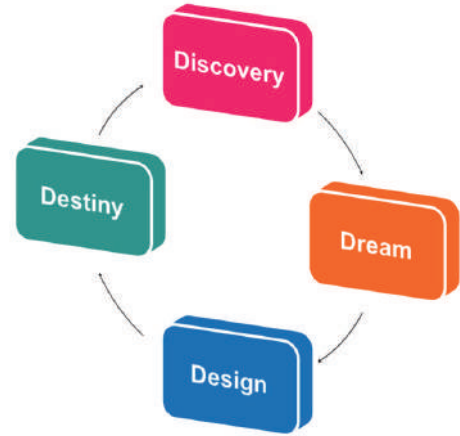
AI（アプリシエイティブ・ インクワイアリー）とは

サービス②

組織開発

ポジティブ・アプローチで 組織が目指す理想の未来像を実現

人と組織の問題は、問題解決型のアプローチで対応しようとする、メンバーに疲弊感・やらされ感が生じて、長続きしないことも少なくありません。しかし、働きがい創造研究所のポジティブ・アプローチによる組織開発は、理想とする未来像や夢を描き、その実現に向けて、組織・個人の強みや可能性を最大限に活かす手法であり、文字通り前向きに、明るく、楽しく、組織開発を推進できます。



「ポジティブ・アプローチによる組織開発」のベースとなるのは、AI（アプリシエイティブ・インクワイアリー）です。AIは、Discovery（個人・組織が持つ強み・価値・可能性の発見）→ Dream（組織の理想的な未来像を描く）→ Design（未来像を実現するための行動指針を定める）→ Destiny（各自の役割と具体的なアクションプランを決めて実行する）という4つのプロセス（4Dサイクル）で進められます。働きがい創造研究所の組織開発も、このプロセスにそって、研修やコンサルティングを実施します。

組織開発体験会

働きがい創造研究所では、定期的に組織開発体験会を開催しています。参加希望の方は、お電話かメール、Webサイトよりお申し込みください。

[お問い合わせ先]
TEL：050-5361-6033
（平日 10:00～18:00）
Mail：info@hatarakigai.jp

右のQRコードよりWeb
サイトへアクセスできます。



高い離職率の改善を目指して、
全社員にiWAM診断テストを実施

IT / 経営者

離職率が高く、人材採用に多額の経費をかけるという組織課題解決のため、iWAM診断テストを全社員に実施。社員一人ひとりがどんな時にモチベーションが上がるのかを視覚的に理解することができ、私の日々の声掛けが変わりました。すると、それまで30%もあった離職率が10%まで大きく減少。この変化には驚きました。

組織開発リーダー養成研修



「ポジティブ・アプローチによる組織開発」をそれぞれの現場で推進する「組織開発リーダー」を養成する研修です。目的・目標設定、評価指標、プログラムの創意工夫、メンバーへの動機付け、スケジュールリングなど、組織開発推進に必要な基礎知識や実践ノウハウを学びます。

《プログラム》① 社会情勢の変化 ② ワーク/マネジメント課題の共有 ③ 技術的問題と適応課題 ④ ワーク/マネジメント課題の仕分け ⑤ ケーススタディ/ポジティブ・アプローチのプロセス ⑥ ポジティブ・リーダーシップがもたらす世界

組織開発コンサルティング



AIの4Dサイクルに沿って、組織の全メンバーが参加する全5～6回のセッションを実施。当社の組織開発ファシリテーターが丁寧に伴走し、メンバー全員が意欲を高め、希望を抱ける「新しい組織づくり」を総合的に支援します。《コンサルティング工程》① 認知バイアスを克服する(iWAM診断テスト受検と結果分析) ② ポジティブコアを引き出すハイポイント・インタビュー ③ ポジティブコアから組織の理想的な未来を描く ④ 組織の理想的な未来を実現するための行動指針を決める ⑤ 具体的な行動計画と各自の役割を決める

サービス導入企業様の声



新しい中期ビジョン策定により、
従業員の一体感、自律性が向上

住宅設備／経営者

働きがい創造研究所にサポートいただき、従業員を巻き込みながら、皆がワクワクできる新たな中期ビジョンを策定しました。その過程で、会社に一体感が生まれたことはもちろんですが、ビジョンの実現に向けて、従業員が自発的に創意工夫を始めたことには驚きました。現在は受注件数も増え、右肩上がりの成長を実現できています。



経営者と従業員が本音で語り合う場を
コーディネートいただき、関係を改善

製造／経営者

2代目として先代から会社を受け継ぐも、古株の抵抗で経営が難航。その際、「まずは関係の質を改善するための対話が必要」という助言をいただき、従業員との対話の場をコーディネートしていただきました。互いにガチンコで本音を語り合ったことで、古株との壁もなくなり、現在は次の成長期を作るために一丸となって進んでいます。



サービス③

階層別研修

3つの階層向けに、実践心理学 NLP をベースにした研修を提供

働きがい創造研究所では、経営層（トップ）向け・管理職層（ミドル）向け・一般社員向けという3つの階層に対応した、各種研修をご用意しています。主なテーマは、マネジメント、リーダーシップ、コーチング、コミュニケーションなどで、いずれも実践心理学 NLP をベースに開発されています。集合型の研修はもちろん、Eラーニングやオンラインセミナー形式での実施も可能です。

研修資料ダウンロード

当社 Web サイトより、各研修のプログラムを紹介する PDF をダウンロードできます。ぜひご覧いただき、ご不明な点があればお気軽にお問い合わせください。

[お問い合わせ先]
TEL : 050-5361-6033
(平日 10:00 ~ 18:00)
Mail : info@hatarakigai.jp

右の QR コードより Web サイトへアクセスできます。



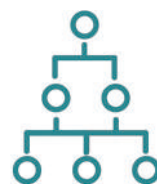
経営層向け研修

トップのリーダーシップ トレーニング



経営者・経営幹部に求められるリーダーシップの要諦を学び、組織開発に取り組む上で土台となる、「自身が目指すトップリーダー像」や「創りたい組織像」を確立します。

トップの組織開発 トレーニング



理想とする未来像や夢を描き、その実現に向けて組織・個人の強みや潜在的な可能性を最大限に活かす手法「ポジティブ・アプローチ」を、全5〜6回のゼミ形式で習得します。

トップのプレゼンテーション トレーニング



「伝わる」プレゼンテーションを実践するために必要な、想いを言語化する手法やカリスマプレゼンターが実践している計算されたテクニックを、NLP心理学をベースに習得します。



組織トップとしてのミッションを 再定義することができた

物流 / 営業部長

研修資料にあった「組織の風土はトップが作る」という言葉が心に響き、「トップのリーダーシップトレーニング」を受講しました。講義やディスカッションを通じて、組織トップとしてのミッションを再定義できたことが一番の収穫でした。目先の数字だけではなく、組織全体の成長を意識したマネジメントを実践していきたいと思っています。

管理職層向け研修

ミドルのリーダーシップ トレーニング



管理職に求められるリーダーシップの要諦を学び、「自身が目指すミドルマネージャー像」を確立。メンバーの強みや個性にあわせた、オーダーメイドマネジメントの手法を学びます。

面談力 / コーチング トレーニング



管理職として、メンバーの想いを受け止め、理解し、成長を支援する。そのために欠かせない面談力・コーチング力を、NLP心理学のスキル習得によって飛躍的に向上させます。

ファシリテーション トレーニング



会議の場で、参加者の意見を引き出し、議論を活性化させる。意見を集約して、論理的に結論付ける。管理職に求められるファシリテーションのスキルを6つのステップで学びます。

一般社員向け研修

コミュニケーション力強化 トレーニング



自分とは異なる価値観・背景を持つ人たちとも円滑に信頼関係を構築する。NLP心理学のスキルを取り入れた、ダイバーシティ・コミュニケーションの実践ノウハウを習得します。

営業力強化トレーニング



ニーズが多様化し、モノが売れにくい時代の営業職に不可欠な「顧客の心理を読む力」「顧客と信頼関係を構築する力」を、NLP心理学のスキル習得によって、大きく強化します。

メンタル強化トレーニング



NLP心理学の理論に基づき、困難に直面しても折れない、しなやかなメンタルを醸成。悩みやストレスと適切に向き合い、自分の心を上手に取り扱うためのノウハウを学びます。

研修受講者の声



**苦手意識があった若手部下との
対話を楽しめるようになった**

電機 / 営業マネージャー

若手部下とのコミュニケーションに苦手意識を持っていたのですが、「面談力 / コーチングトレーニング」を受講したことにより、部下との対話を楽しめるようになりました。NLP心理学の理論に基づく講義は納得感が高く、教わったコミュニケーションスキルもすぐに使える実用的なものばかり。とても有意義な研修だったと感じています。



**目の前の状況や起きた出来事を
前向きに捉えられるようになった**

製薬 / 一般社員

もともとネガティブな性格で、仕事で辛いことや不安なことがあると、いつまでも引きずってしまい、気持ちを立て直すのに時間がかかりました。でも、「メンタル強化トレーニング」で教わったエクササイズを実践することによって、目の前の状況や起きた出来事を客観的に、前向きに捉えられるようになりました。

サービス④

研修講師としての独立をバックアップ

働きがいを育む講師養成講座

日本は他の諸国に比べて、働く人のやる気が低いと言われています。働き方改革が声高に謳われる中、従業員のための「働きやすさ」整備も必要ですが、それ以上に重要なのは従業員の「働きがい」です。従業員に働きがいをもたらす、組織定着率と生産性を高め、誰もがいきいきと活躍する職場。その創出を支援するプロフェッショナルを養成するのが、「働きがいを育む講師養成講座」です。将来、講師としての独立を目指す、志しある方のご参加をお待ちしています。

受講対象

(1) 「人生 100 年時代」のセカンドキャリアを研修講師として歩んでいきたい方 (2) 企業・団体などに管理職としてお勤めの方で、人材育成・組織開発の手法を学びたい方 (3) 社内講師としての力量を向上させたい、人材育成・組織開発手法を身に付けたいとお考えの人事ご担当者の方など。年齢・業種・職種・役職などは一切問いません。志しある方であれば、どなたも大歓迎です。

講師

前川 孝雄

株式会社働きがい創造研究所代表取締役会長
株式会社 FeelWorks 代表取締役
青山学院大学兼任講師

田岡 英明

株式会社働きがい創造研究所取締役社長
全米NLP協会公認 NLPトレーナー

本講座の特長



(1) 講師として、受講生の心をつかみ動かすことを学ぶ。(2) 講師からの知識教授だけでなく、受講生の知恵発掘や気づき発掘を重視する。(3) 明確な正解のないワークやディスカッションをナビゲートする心得と方法を習得できる。(4) 実際の研修コンテンツと組織開発コンテンツを教材に学ぶことができる。(5) 全 10 回終了後には、株式会社 FeelWorks が開発した研修コンテンツと組織開発フレームの使用が可能となります(契約が必要となります)。(6) 研修講師としてのデビューまで伴走支援します。

カリキュラム（全 10 回）

第 1 回 研修講師としての軸を定める	第 6 回 人材育成手法（1）
<ul style="list-style-type: none">・働きがいをもつ研修講師の必要性・社会の変化と求められる人材像・経験を棚卸し、自己理解を深め、あり方を定める	<ul style="list-style-type: none">・人材育成の 3 ステップ・相手・部下を理解する・相手・部下に内省を促す
第 2 回 プレゼンテーション力強化（1）	第 7 回 人材育成手法（2）
<ul style="list-style-type: none">・声の使い方と体の使い方・参加者を惹きつける ABC・言葉の使い方	<ul style="list-style-type: none">・経営者に必要な力とは・管理職に必要な力とは・組織人に必要な力とは
第 3 回 プレゼンテーション力強化（2）	第 8 回 組織開発手法（1）
<ul style="list-style-type: none">・メタファーのつくり方・話の構成・ピークエンド効果をつくる	<ul style="list-style-type: none">・相互理解の促進・コアメンバーの選定・ビジョンの作成
第 4 回 ファシリテーション力強化（1）	第 9 回 組織開発手法（2）
<ul style="list-style-type: none">・伝達力（持論と理論のバランス）・関係構築力（敬意を払う、払われる）・問いかけ力（質問のタイミングと内容）	<ul style="list-style-type: none">・組織デザインの作成・全体最適の仕掛けについて・研修の目的と目標を定める
第 5 回 ファシリテーション力強化（2）	第 10 回 自己ブランディング
<ul style="list-style-type: none">・引き出し力（ワークの堂々巡り、行き詰りを突破）・コメント力（豊富な引き出しからの的確なアドバイス）・まとめ力（頭でわかる → 腹落ち感）	<ul style="list-style-type: none">・ブログ・SNS の活用・書籍出版について・講師養成講座1年間の学びの共有

日時・費用・会場など

日 時 平日 19:00 ~ 21:30

回 数 全 10 回

費 用 2 万円/回 × 10 回 = 20 万円（税別）

定 員 20 名

会 場 オンライン開催

株式会社 FeelWorks のセミナースペースからの Web 配信。テレビ会議ツール「Zoom」を活用して、双方向でコミュニケーションを取りながら、講義・グループディスカッション・ロールプレイングなどに取り組みます。

受講生 募集説明会



働きがい創造研究所では、定期的に受講生募集説明会を開催しています。参加希望の方は、お電話かメール、Web サイトよりお申し込みください。

[お問い合わせ先]
TEL: 050-5361-6033
(平日 10:00 ~ 18:00)
Mail: info@hatarakigai.jp

右の QR コードより Web サイトへアクセスできます。





働きがい創造研究所

JOB SATISFACTIONS
LABORATORY

〒104-0033

東京都中央区新川 1-16-8EKSビル 8F

TEL : 050-5361-6033

Mail : info@hatarakigai.jp