

サバゲー×研修×自衛隊

体験型企業研修



2024

必ず効果がある研修



楽しく学べる！

サバゲー！

絆が深まる！新感覚体験型研修

ハンス・オストレーニング

企業研究
Office Consultant

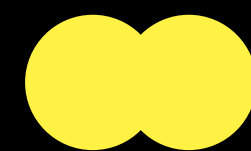
A large group of approximately 20 people, mostly men, are posing for a group photo in a gymnasium. They are arranged in three rows. The background shows a wooden floor and some equipment. The image is overlaid with large, stylized Japanese text. A large yellow 'X' is drawn over the right side of the image.

主催者紹介



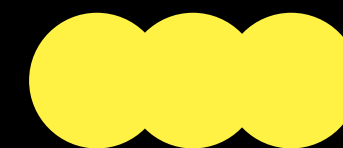
元陸上自衛官

PKO派遣経験者



陸曹課程を首席卒業

実は、認定心理士
(カウンセラー)



研修講師

14年務めた陸上自衛隊を退職し、企業の課題解決にコミットした研修を提供する『えひめ中小企業研究所』を創設。

『行動こそ真実』が研修のテーマ

そもそも サバゲー 研修 って何？

01



模擬戦闘訓練

作戦・指揮・団結・士気
を鍛える研修

赤外線銃を使用

怪我の心配なく、
緊張感を味わえる



02

03



チームで取り組む

ルールに合わせて、チーム
で協力して結果を出す

まずは、観てみましょう！

サバゲーって何？



研修の概要

01



PM理論

リーダー行動理論の代名詞

OODAループ

勝敗に関わる
意思決定と実行



02

03



実践(実戦)

座学だけではなく、
行動そして成果にまで

リーダーシップ

行動理論

PM理論

リーダーが取るべき行動に着目した行動理論の1つで、
リーダーシップ行動を、

「P: 目標達成機能」(Performance)を重視するか、

「M: 集団維持機能」(Maintenance)を重視するかという、

「P」と「M」の2軸で定義

P機能

(Performance function : 目標達成機能)

成果を上げるために発揮されるリーダーシップのこと。目標設定や計画立案、メンバーへの指示などによって目的達成、課題解決を図り、業績や生産性を高める機能



M機能

(Maintenance function : 集団維持機能) 企業

や組織といった集団をまとめるために発揮されるリーダーシップのことで、人間関係を良好に保ち、チームワークを維持・強化する機能





**強み
弱み**

リーダー候補者の強み・
弱みの整理

言語化

リーダー像言語化の切り口
として活用

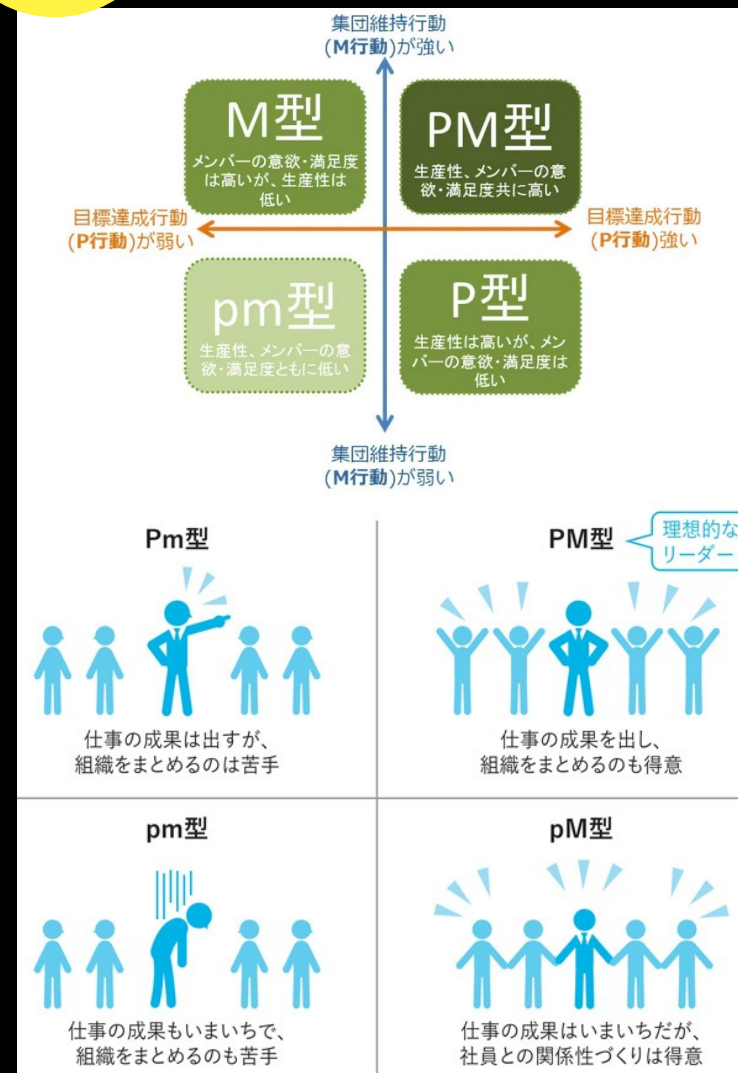
チェック

自組織のリーダー陣の
バランスチェック

学んで実践

PM理論

01

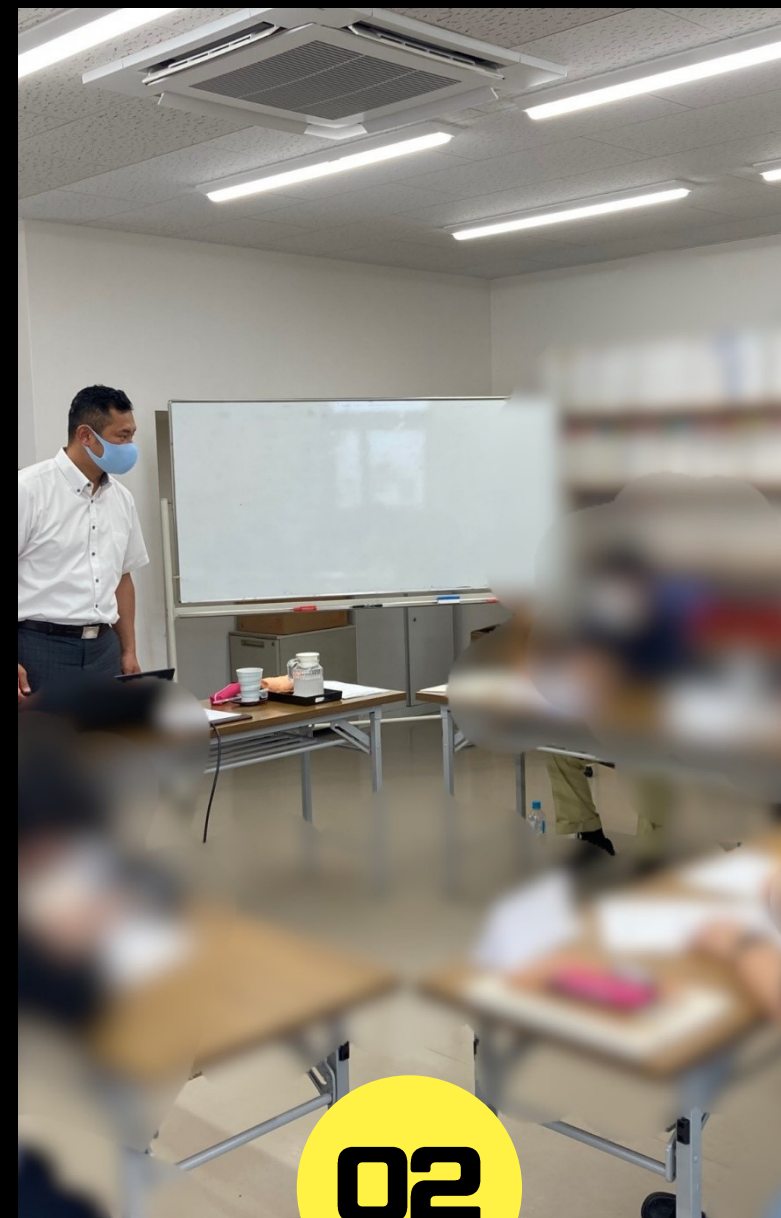


PM理論

理論を学び、リーダー像をイメージする

タイプ診断(適性検査)

自分のリーダータイプを知り、長所と短所を明確にし計画(作戦)を立てる



02

03



実践(実戦)

自分らしいリーダーを実践
失敗と成功を繰り返し、さらにブラッシュUPします

意思決定と

実行のための

思考法

OODAループ

勝敗に関わる意思決定と実行のための思考法。

国際的な競争力が問われる製造業を含むビジネスはも

ちろん、現場の業務や私生活、スポーツなどあらゆる

シーンでの改善に役立つ考え方。

Observe（観察）・Orient（状況判断）・Decide（意思決定）・Act（実行）の4つで構成されています。

Observe（観察）

観察することによって現状を認識します。

たとえば、業界や顧客、競合、新しい技術、社内環境などの状況や変化に着目

Decide（意思決定）

具体的な方策や手段に関する意思決定。

この時点で、判断材料の不足に気づけば、
観点を变えて観察（Observe）に戻って、
ループすることも可能

Orient（状況判断）

観察結果から、状況判断します。

ここでは、Observe（観察）で得た
データから、次のDecide（意思決定）
に必要な材料を見極めていくことが重要

Act（実行）

意思決定したことを実行に移します。

実行後は、フィードバックするために再
びObserve（観察）、または必要に応じ
て他の段階に戻り、ループを再開

Observe (観察)



Orient (状況判断)

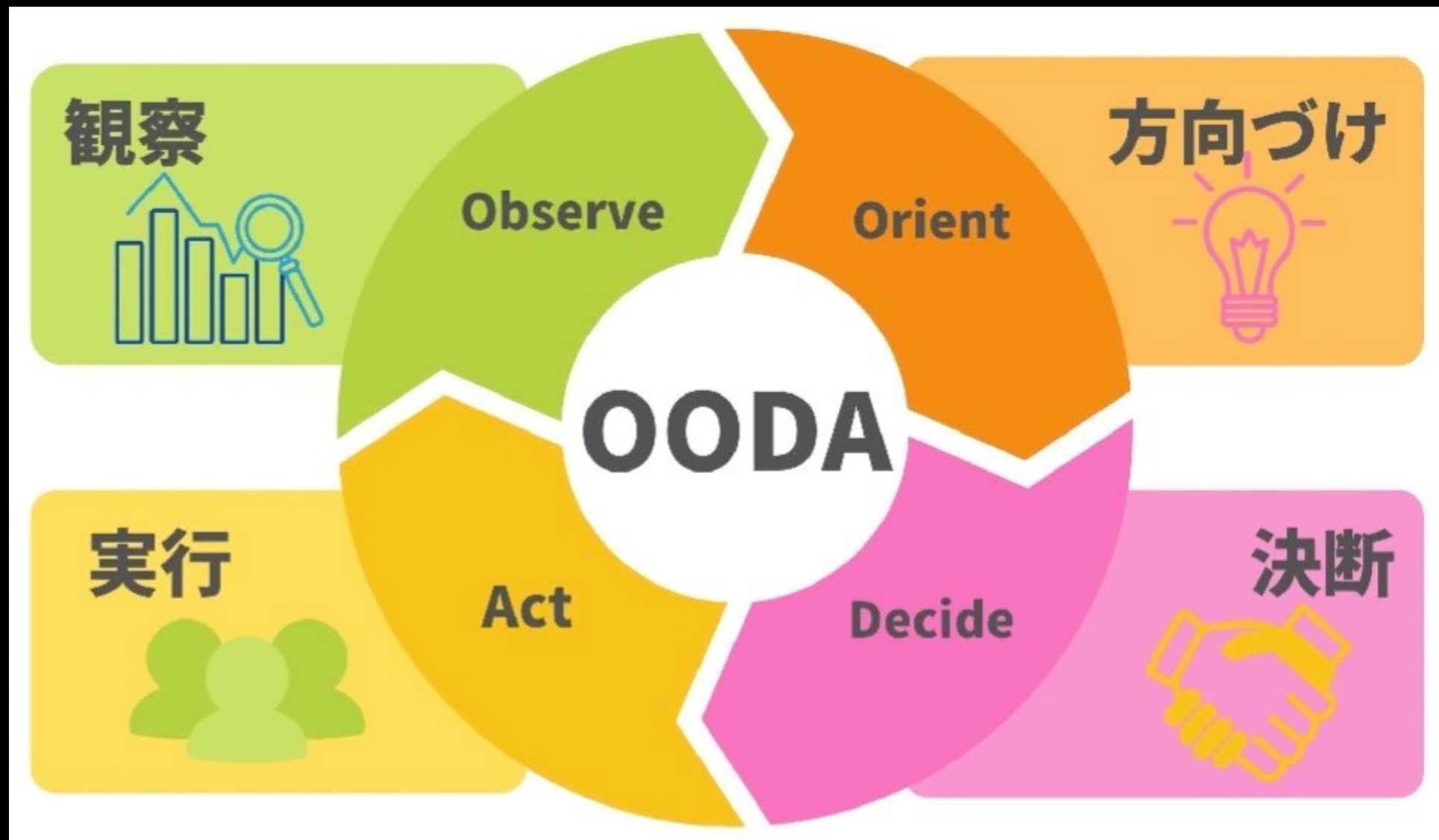


Decide (意思決定)



Act (実行)





スピード

実行までが素早い

対 応

外部要因に合わせ臨機応変な対応

改 善

ビジネス・スポーツ・私生活、あらゆるシーンで

03

学んで、実践、そして、勝敗

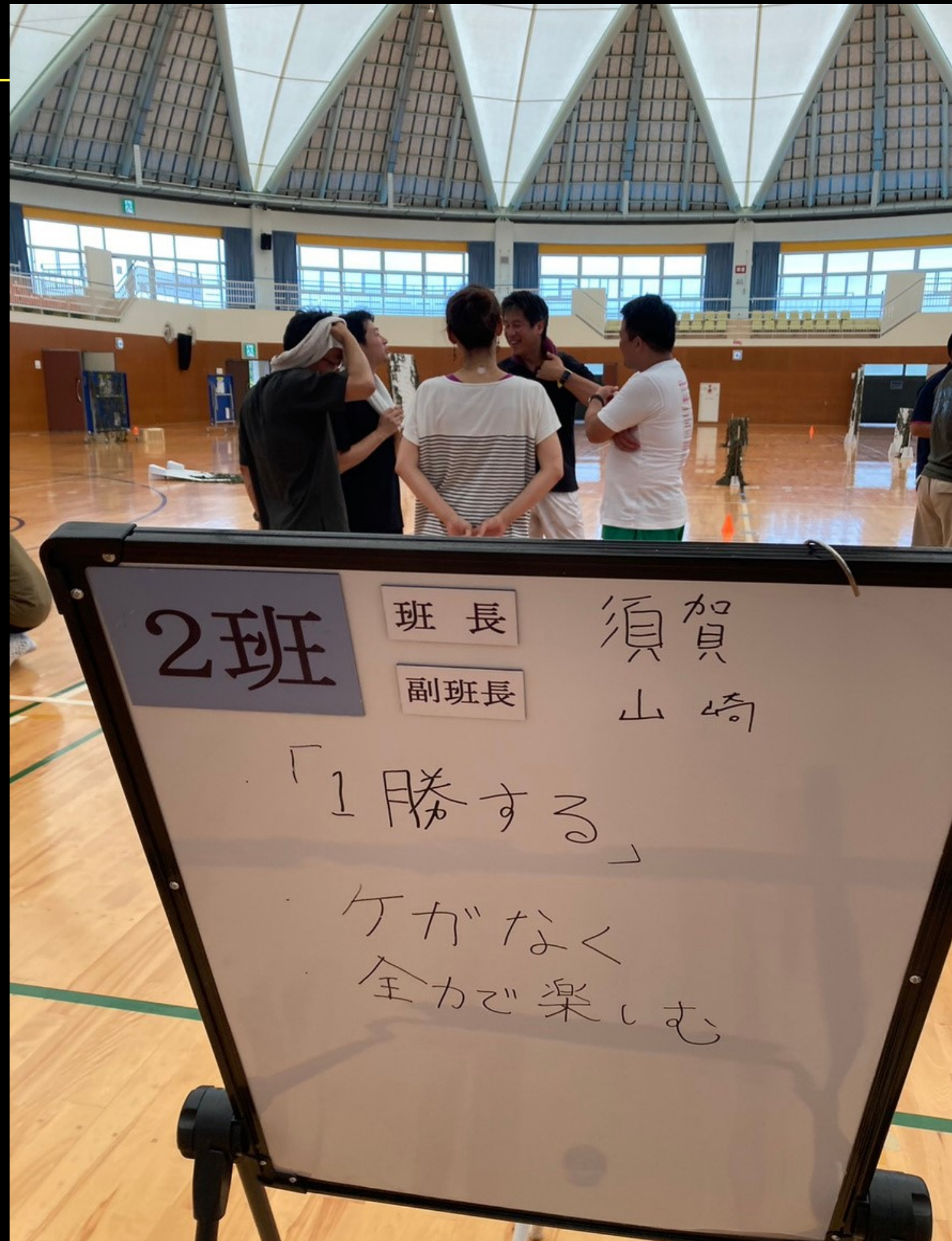
行動こそ真実

楽しいから
本気になる

やるから解かる

失敗から
学ぶ

気付く！



体 験

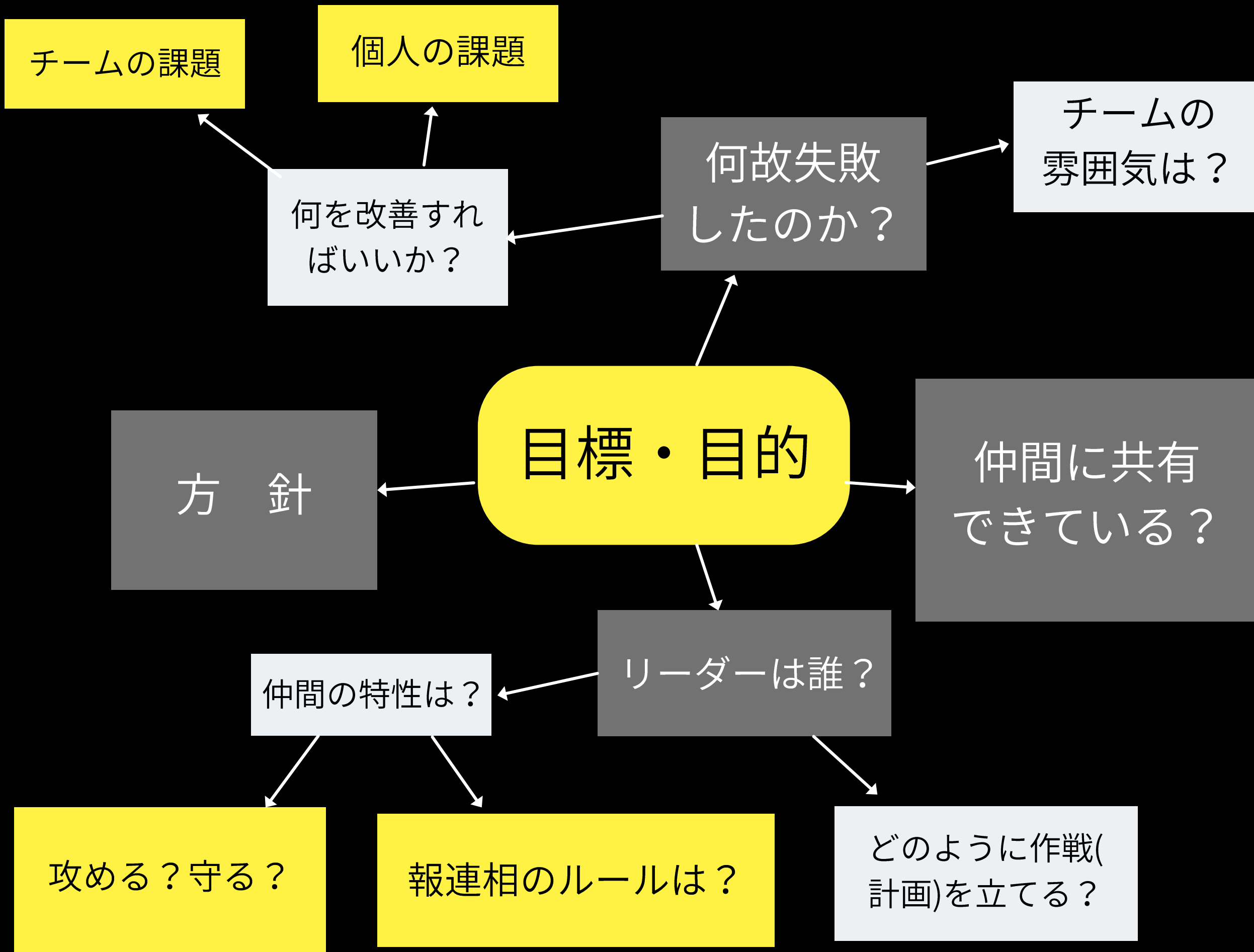
失敗と成功を体験し、
自分を見つめなおす

役 割

リーダーとは、
サポートとは、
マネジメントとは、

姿 勢

仲間と協力し、
楽しく・本気で・考える



ブレインストーミング

考える機会と体験
そして、実践の場を提供し、
失敗と成功を繰り返し、
自分の成長につなげていく
すなわち『学び』

考えて、書き留める
だけの研修ではない。
『行動を変革』する
研修である。

こんな人に オススメ

01



管理者候補

リーダーシップ
状況判断能力
指揮能力

中間管理職

リーダーとは
コミュニケーション



02

03



新入社員 / 内定者

守・破・離
協調性 / 仕事観

こんなこと にも

01



イベント開催

店舗イベント
スポーツ少年団
PTA行事など

異業種交流会

経営者クラブ
接待イベント



02

03



厚生行事

優勝チームには豪華景品
社内の慰労と交流に

研修日程の一例

助成金対応コース

時 程		課 目
1 日 目	3時間	研修の意義・目的
		リーダーシップ概論
		PM理論と自己の特性
		エニアグラム
		管理者の6大義務
2 日 目	4時間	作戦会議
		実 戦 (OJT:行動学習)
		自己反省・課題の明確化
		ブレインストーミング
3 日 目	3時間	業務への落とし込み
		自己反省と業務改善の考察
		改善案の発表
		事例検証・討論
		報告書作成・アンケート

新入社員カリキュラム

時 程		課 目
1 日 目	3時間	研修の意義・目的
		礼儀礼節
		エニアグラム
		社員の条件
		自己課題の分析
2 日 目	6時間	班決め・作戦会議
		実 戦 (OJT:行動学習)
		自己反省・課題の明確化
		ブレインストーミング
3 日 目	2時間	自己課題への落とし込み
		自己反省と改善の考察
		目標設定シートの作成
		報告書作成・アンケート
		決意表明

厚生行事

時 程		課 目
開 会 式	15分	開会宣言
		代表者訓示
		講師自己紹介
		ルール説明
		機材操作説明
実 戦	1.5時間	準備体操
		班分け・班長決め
		作戦会議→実践→反省会
		上記の繰り返し
閉 会 式	15分	班員交代※以下繰り返し
		結果発表
		表彰式
		代表者挨拶
		記念撮影
		片付け

どこでもできる！

会場例一覧



気になる！料金一覧

ハンズオントレーニング料金表

目 的	費 用	参加人数		内 容
		下限	上限	
各種イベント	2 2 0, 0 0 0円/8時間	—	—	社外イベント・PTA行事など ※機材貸出・司会進行
異業種交流会	5, 0 0 0円/人	2 0人	3 6人	2時間の異業種交流会
厚生行事	7 5, 0 0 0円/時間	8人		2～3時間のニュースポーツ 主旨は『楽しむ』
チームビルディング				マンネリ・新チーム向け 価値観の違いを把握し質を向上、俗人化を防ぎ組織に定着
管理職研修				チームの管理方法と個人の管理方法を体験しながら修得 PM理論・オーセンティックリーダーシップ概論・管理者6大任務
新入社員研修				働くことの意義と醍醐味を伝え組織風土に慣れる研修 自己分析・他者分析・コミュニケーション概論・礼儀礼節・エニアグラム
一般社員研修				報連相のやり方を学び、実践し、修得する研修 業務の振り返り・業務改善・自己の役割分析・エニアグラム
採用活動				個人の”本当”の行動習性(適正)を観測し、自社(職種)との相性を見極める また、社員の参加により自社への関心を高め、採用率の向上を計る

※1 会場は屋外・屋内どちらでも実施可能。自社のオフィス内や工場・倉庫内・ホテル・駐車場・体育館など

※2 料金に会場費は含まれておりません。

※3 会場が離島や遠方の場合、別途旅費運搬費を請求させていただく場合がございます。

令和6年
1月7日
現在の料金表

研修内容は
ご要望に合わせて
カスタマイズ
可能



SNS の ご案内

01



YOUTUBE

研修風景や説明動画

公式LINE

各種お問合せ先



02

企業紹介

その他のサービス紹介

03



お問合せ

えひめ中小企業研究所

代表 三好 雄介

〒791-2116

愛媛県伊予郡砥部町原町683

090-5710-3579

ehime.enterprise@gmail.com